

質問のポイント

藤岡謙一教育長が伝えたいことについて

1 2年間の自己採点は？

下記の項目はPDCAサイクルで
P計画、**D**実行、**C**評価、**A**改善のどこまで到達したのかを問う！

2 目標が**D**だった「子供に合わせる教育」はどこまで到達したか？

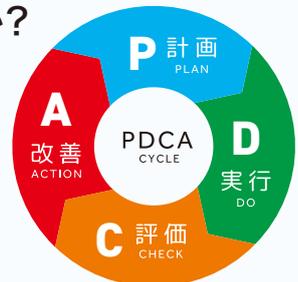
3 目標が**D**だった「不登校対策」はどこまで到達したか？

4 目標が**C**だった「部活動の地域展開」はどこまで到達したか？

5 目標が**C**だった「教員の働き方改革」はどこまで到達したか？

6 目標が**D**だった「幼児教育と小学校教育の接続」はどこまで到達したか？

7 目標が**P**だった「PTA活動」はどこまで到達したか？



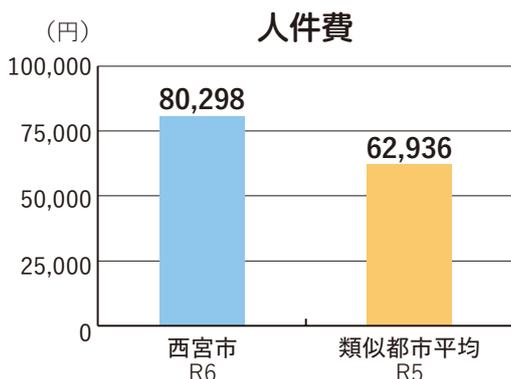
人件費について

1 市はなぜ、前向きな「行政職給料表の見直し」について謝罪するのか？

2 他市に類例が少ない係長級の管理職手当を早急に見直せ！

3 国よりはるかに高い技能労務職の給与水準を是正せよ！

■ 市民1人あたりの決算額



(「西宮市の決算の概要～令和6年度版～」から引用)

■ 平均給料月額等 (令和7年4月1日時点)

	技能労務職		
	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
西宮市	51.1歳	33万3741円	39万4319円
国	51.3歳	29万4567円	33万7907円

※給与…給料、扶養手当、地域手当、住居手当、管理職手当

(西宮市政ニュース令和7年11月25日発行の2面から引用)